

**Комитет по культуре, делам молодёжи,  
спорту, туризму и физической культуре  
администрации городского округа  
Орехово-Зуево  
Московской области**

**ПРИКАЗ**

**№ 30 от 28 марта 2017 г.**

**Об утверждении Положения о проведении аттестации  
работников муниципальных учреждений, осуществляющих  
спортивную подготовку на территории городского округа Орехово-Зуево**

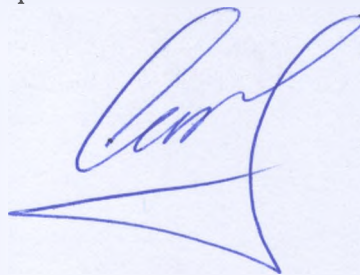
В соответствии с пунктом 2.2.14 «Комитет создает аттестационную комиссию для аттестации работников муниципальных учреждений» Решения Совета Депутатов городского округа Орехово-Зуево Московской области от 22.07.2010 г. №254/22 (с изменениями от 26.02.2015 г. №90/8) «Об утверждении Положения о Комитете по культуре, делам молодежи, спорту, туризму и физической культуре администрации городского округа Орехово-Зуево» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении аттестации работников муниципальных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку на территории городского округа Орехово-Зуево.

2. Директору МУ «Спортивная школа «Спартак-Орехово» В.И. Рябыкину разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения в сети Интернет- <http://spartak-orehovo.ru/>.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Председатель Комитета**



**А.Н. Сергеев**

Подготовил:  
Эксперт Комитета  
Е.В. Головина

Разослано: дело, МУ «Спортивная школа «Спартак-Орехово»,  
членам комиссии

Согласовано:  
 Председатель координационного совета  
 профсоюзов городского округа Орехово-Зуево  
 и Орехово-Зуевского муниципального района



Утверждено приказом Комитета по культуре,  
 делам молодежи, спорту, туризму и физической  
 культуре администрации городского округа  
 Орехово-Зуево

от 28 марта 2017 г. №30

**Положение  
 о порядке аттестации работников муниципальных учреждений, осуществляющих  
 спортивную подготовку на территории городского округа Орехово-Зуево**

**I. Общие положения**

1. Положение о проведении аттестации тренеров (тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре) и инструкторов-методистов (инструкторов-методистов по адаптивной физической культуре) (далее – Положение) формирует подходы к проведению аттестации тренеров (тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре), осуществляющих спортивную подготовку, и инструкторов-методистов (инструкторов-методистов по адаптивной физической культуре), принимающих участие в осуществлении спортивной подготовки (далее работники).

2. В целях стимулирования работников аттестационная комиссия Комитета по культуре, делам молодежи, спорту, туризму и физической культуре администрации городского округа Орехово-Зуево (далее – аттестационная комиссия), проводит аттестацию работников на присвоение первой и высшей квалификационных категорий.

3. Аттестация на присвоение квалификационных категорий работников является добровольной.

4. Основными задачами аттестации являются:  
 стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации работников их профессионального и личностного роста, внедрения и использования современных технологий в профессиональной деятельности;

повышение эффективности и качества профессиональной деятельности работников;  
 обеспечение дифференциации социальных гарантий и компенсаций, в том числе размера заработной платы работников.

5. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к работникам.

**II. Проведение аттестации на присвоение квалификационных категорий**

Аттестация на присвоение второй, первой, высшей квалификационных категорий проводится один раз в четыре года.

6. Квалификационная категория присваивается на 4 года и считается присвоенной со дня издания распорядительного акта о присвоении квалификационной категории.

7. Первая квалификационная категория присваивается работникам не ранее, чем через 2 года со дня издания распорядительного акта о присвоении второй квалификационной категории.

8. Высшая квалификационная категория присваивается работникам не ранее, чем через 2 года со дня издания распорядительного акта о присвоении первой квалификационной категории.

9. Истечение срока действия квалификационной категории не ограничивает право работника впоследствии обращаться с заявлением о проведении аттестации в целях присвоения той же



квалификационной категории.

10. Работники, изъявившие желание пройти аттестацию для получения второй квалификационной категории, подают заявление о проведении аттестации в аттестационную комиссию, созданную работодателем.

11. Работники, изъявившие желание пройти аттестацию для получения первой и высшей квалификационных категорий, подают заявление в аттестационную комиссию через работодателя. Работодатель проверяет достоверность сведений, указанных в заявлении и прилагаемых документах, делает на них отметку о проверке достоверности сведений и направляет заявление с приложениями в аттестационную комиссию в течение 10 календарных дней со дня поступления заявления.

12. Заявление подается работниками независимо от продолжительности работы у работодателя, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

13. Тренеру (тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре) и инструктору-методисту (инструктору-методисту по адаптивной физической культуре), являющемуся молодым специалистом в возрасте до 35 лет, не может быть отказано в приеме заявления по мотиву незначительного периода осуществления им трудовой деятельности у работодателя.

14. Вторая квалификационная категория впервые присваивается без учета критериев, предъявляемых ко второй квалификационной категории, при наличии у работников:

диплома бакалавра с отличием по направлению подготовки высшего образования – бакалавриата – «физическая культура и спорт», полученного не позднее, чем за девять месяцев до подачи заявления о присвоении второй квалификационной категории;

диплома специалиста с отличием по направлению подготовки высшего образования – специалитета – «физическая культура и спорт», полученного не позднее, чем за один год до подачи заявления о присвоении второй квалификационной категории;

диплома магистра с отличием по направлению подготовки высшего образования – магистратуры – «физическая культура и спорт», полученного не позднее, чем за пятнадцать месяцев до подачи заявления о присвоении второй квалификационной категории.

15. В заявлении указываются следующие сведения (Приложение №1 к Положению):

наименование аттестационной комиссии, в которую подается заявление;

фамилию, имя, отчество (при наличии) работника, должность, вид спорта, место работы;

квалификационную категорию, на которую претендует работник;

ранее присвоенную категорию с указанием даты ее присвоения (при наличии);

согласие на обработку персональных данных с целью оценки квалификации;

сведения об образовании;

сведения о стаже работы (по специальности), в том числе у работодателя;

адрес для переписки, по которому необходимо направить результаты аттестации (в случае, если заявитель не имеет возможности присутствовать на заседании аттестационной комиссии);

дату заявления;

телефон работника.

Заявление подписывается работником.

К заявлению прилагаются:

сведения о выполнении критериев к заявленной квалификационной категории тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) приложение №1 к заявлению;

сведения о выполнении критериев к заявленной квалификационной категории инструктора-методиста (инструктора-методиста по адаптивной физической культуре) приложение №2 к заявлению;

результаты и эффективность профессиональной деятельности;

сведения о профессиональной подготовке, переподготовке и (или) повышении квалификации (при наличии);

продуктивность и эффективность методической деятельности, распространение собственного профессионального опыта;

почетные спортивные звания или награды, поощрения, национальная категория (при наличии),

а также документы, подтверждающие выполнение критериев к заявленной квалификационной категории.

16. Работодатель отказывает в приеме заявления на присвоение квалификационной категории работнику, имеющему на момент подачи заявления неснятое дисциплинарное взыскание.

17. Заявление работника на присвоение второй, первой, высшей квалификационных категорий рассматривается соответствующей аттестационной комиссией в срок не более 30 календарных дней со дня получения заявления, в течение которого:

определяется конкретный срок проведения аттестации для каждого работника индивидуально с учетом срока действия ранее присвоенной квалификационной категории (при наличии);

информация о сроке и месте проведения аттестации работника размещается на официальном сайте учреждения, осуществляющих спортивную подготовку, в информационно-коммуникационной сети «Интернет»;

проводится анализ выполнения работником критериев к заявленной квалификационной категории, на основании которого формируется экспертное заключение аттестационной комиссии: - тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) Приложение №2 к Положению;

-инструктора-методиста (инструктора-методиста по адаптивной физической культуре) Приложение №3 к Положению;

выносятся решение аттестационной комиссии о присвоении квалификационной категории или об отказе в присвоении квалификационной категории.

18. Вторая, первая, высшая квалификационные категории присваиваются по итогам оценки профессиональной деятельности работника по следующим критериям:

результат и эффективность профессиональной деятельности за предшествующий период аттестации (далее – межаттестационный период);

профессиональная подготовка, переподготовка (при наличии) или повышение квалификации в межаттестационный период;

продуктивность и эффективность методической деятельности, распространения собственного профессионального опыта в межаттестационный период;

наличие почетных спортивных званий или наград, поощрений, национальной категории (при наличии).

Выполнение критериев подлежит бальной оценке. Количество баллов определяется результатами выполнения критериев и заносится в экспертное заключение проводящей аттестацию комиссией.

19. Вторая, первая, высшая квалификационные категории присваиваются в зависимости от суммы набранных баллов:

**для тренеров (тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре):**

вторая квалификационная категория присваивается при сумме набранных баллов от 400 до 999;

первая квалификационная категория присваивается при сумме набранных баллов от 1000 до 1599;

высшая квалификационная категория присваивается при сумме набранных баллов от 1600 и выше,

**для инструкторов-методистов (инструкторов-методистов по адаптивной физической культуре):**

вторая квалификационная категория присваивается при сумме набранных баллов от 300 до 749;

первая квалификационная категория присваивается при сумме набранных баллов от 750 до 1399;



высшая квалификационная категория присваивается при сумме набранных баллов от 1400 и выше.

20. На основании подсчета баллов, указанных в экспертном заключении, соответствующая аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- присвоить квалификационную категорию;
- отказать в присвоении квалификационной категории.

Решение соответствующей аттестационной комиссии о присвоении квалификационной категории или об отказе в присвоении квалификационной категории оформляется протоколом.

21. Основаниями для отказа в присвоении квалификационной категории являются:

- невыполнение критериев к квалификационным категориям;
- отсутствие документов, подтверждающих выполнение требований к квалификационным категориям;
- недостаточное количество набранных баллов для присвоения соответственно второй, первой, высшей квалификационных категорий;
- предоставление работником недостоверных сведений относительно выполнения критериев к квалификационным категориям;
- наличие действующих в отношении работника санкций за нарушение антидопинговых правил.

В случае отказа в присвоении работнику квалификационной категории в протоколе указываются основания, по которым аттестационная комиссия приняла соответствующее решение.

22. В случае отказа работнику в присвоении квалификационной категории, после устранения причин, послуживших основанием для отказа, он может повторно обратиться с заявлением о присвоении квалификационной категории не ранее, чем через один год со дня принятия соответствующей аттестационной комиссией решения об отказе в присвоении квалификационной категории.

23. Решение аттестационной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов аттестационная комиссия принимает решение в пользу работника.

Работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии. При неявке работника на заседание аттестационной комиссии аттестация проводится в его отсутствие.

22. На основании решения аттестационной комиссии издается приказ о присвоении соответствующей квалификационной категории.

## Приложение №1 к Положению

В аттестационную комиссию \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_,  
 (фамилия, имя, отчество (при наличии))  
 \_\_\_\_\_  
 (должность, вид спорта, место работы)

## ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу аттестовать меня в 20\_\_ году на \_\_\_\_\_ квалификационную категорию по должности \_\_\_\_\_.

В настоящее время имею,/не имею \_\_\_\_\_ квалификационную категорию, срок ее действия до «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Основанием для аттестации на указанную в заявлении квалификационную категорию считаю сведения о выполнении критериев к заявленной квалификационной категории, указанные в приложении.

Сообщаю о себе следующие сведения:  
 сведения об образовании

\_\_\_\_\_;  
 стаж работы по специальности \_\_\_\_\_ лет, \_\_\_\_\_ месяцев;  
 стаж работы у работодателя \_\_\_\_\_ лет, \_\_\_\_\_ месяцев.

Аттестацию на заседании аттестационной комиссии прошу провести в моем присутствии /без моего присутствия (нужное подчеркнуть).

Адрес, по которому необходимо направить результаты аттестации (в случае, если заявитель не имеет возможности присутствовать на заседании аттестационной комиссии)

Настоящим подтверждаю свое согласие на обработку персональных данных с целью оценки квалификации.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. Подпись \_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_  
 Электронный адрес \_\_\_\_\_

Приложение: сведения о выполнении критериев к заявленной квалификационной категории

**Сведения о выполнении критериев к заявленной квалификационной категории тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре)**

Тренер (тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре) самостоятельно заполняет графы, указывая соответствующее количество баллов в затененных графах. Указанное количество баллов необходимо подтверждать соответствующими документами. При заполнении учитываются данные за предшествующий аттестации (межаттестационный период).

При отсутствии сведений в соответствующей графе ставится прочерк.

**Критерии к первой и высшей квалификационным категориям тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре)**

**1. Критерии к результатам и эффективности профессиональной деятельности в межаттестационный период**

1.1	Результаты участия спортсменов аттестуемого тренера в спортивных соревнованиях. Подтверждающие документы: приказы о группе тренера, копии протоколов спортивных соревнований.	<b>Количество баллов</b> (баллы суммируются и рассчитываются по количеству человек, независимо от количества спортивных соревнований)			
		Уровень организации	Муниципальный уровень	Чемпионаты и первенства субъектов Российской Федерации, турниры различных уровней	Чемпионат России, первенство России (молодежь, юниоры, старшие юниоры), финал Спартакиад, финал всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ, официальные всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, в составе спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации



		<b>I-III места</b> 1-3 человек – 10 баллов; 4-6 человек – 20 баллов; 7 человек и более – 30 баллов	<b>I-III места</b> 1-3 человек – 80 баллов; 4-6 человек – 90 баллов; 7 человек и более – 100 баллов	<b>I-III места</b> 1-3 человек – 170 баллов; 4-6 человек – 180 баллов; 7-9 человек – 190 баллов; 10 человек и более – 200 баллов	<b>I-III места</b> 1-3 человек – 280 баллов; 4-6 человек – 290 баллов; 7 человек и более – 300 баллов	<b>I-III места</b> 1-3 человек – 380 баллов; 4-6 человек – 390 баллов; 7 человек и более – 400 баллов
			<b>IV-VI места</b> 1-3 человек – 50 баллов; 4-6 человек – 60 баллов; 7 человек и более – 70 баллов	<b>IV-VI места</b> 1-3 человек – 140 баллов; 4-6 человек – 150 баллов; 7 человек и более – 160 баллов	<b>IV-VI места</b> 1-3 человек – 220 баллов; 4-6 человек – 230 баллов; 7 человек и более – 240 баллов	<b>IV-VI места</b> 1-3 человек – 350 баллов; 4-6 человек – 360 баллов; 7 человек и более – 370 баллов
			<b>VII-X места</b> 1-3 человек – 20 баллов; 4-6 человек – 30 баллов; 7 человек и более – 40 баллов; участие – 10 баллов	<b>VII-X места</b> 1-3 человек – 110 баллов; 4-6 человек – 120 баллов; 7 человек и более – 130 баллов; участие – 100 баллов	<b>VII-X места</b> 1-3 человек – 140 баллов; 4-6 человек – 150 баллов; 7 человек и более – 160 баллов; участие – 130 баллов	<b>VII-X места</b> 1-3 человек – 320 баллов; 4-6 человек – 330 баллов; 7 человек и более – 340 баллов; участие – 300 баллов
1.2	Наличие спортсменов, получивших	<b>Количество баллов</b> (баллы суммируются по горизонтали и рассчитываются по количеству человек)				
		<b>70-100 баллов</b>	<b>100-200 баллов</b>	<b>200-300 баллов</b>		



	спортивные разряды и спортивные звания по видам спорта. Подтверждающие документы: заверенные копии приказов, подтверждающих получение спортивных разрядов или званий спортсменами.	«второй спортивный разряд», «третий спортивный разряд»	«первый спортивный разряд», «кандидат в мастера спорта»	«мастер спорта России», «гроссмейстер России»	
		1-3 человек – 70 баллов; 4-6 человек – 80 баллов; 7-9 человек – 90 баллов; 10 человек и более – 100 баллов	1 человек – 100 баллов; 2 человека – 120 баллов; 3 человека – 140 баллов; 4 человека – 170 баллов; 5 человек и более – 200 баллов	1 человек – 200 баллов; 2 человека – 250 баллов; 3 человека и более – 300 баллов	
1.3	Результаты перехода спортсменов в организации, осуществляющие спортивную подготовку на более высоком уровне, в рамках одного субъекта Российской Федерации (за исключением федеральных училищ олимпийского резерва). Подтверждающие документы: справки организации, копии приказов о зачислении.	<b>Количество баллов (баллы начисляются за каждого спортсмена, суммируются)</b>			
		Училище олимпийского резерва, центр олимпийской подготовки		Центр спортивной подготовки	
		<b>20 баллов</b>		<b>40 баллов</b>	
1.4	Результаты сдачи контрольно-переводных нормативов в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки. Подтверждающие документы: копии соответствующих приказов, протоколов.	<b>менее 80% – 0 баллов</b>	<b>от 80% до 90% – 50 баллов</b>	<b>от 90% до 100% – 100 баллов</b>	<b>100% – 150 баллов</b>

**2. Критерии к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации в межаттестационный период**

2.1.	Первое высшее профессиональное образование (далее – ВПО) для лиц, имеющих профильное среднее профессиональное образование. Подтверждающие документы: документ о получении профильного высшего образования.	Количество баллов (баллы не суммируются)			
		0 баллов	100 баллов	150 баллов	
		Не обучается	Обучается	Программа ВПО/профессиональной переподготовки освоена полностью	
2.2.	Второе высшее профессиональное образование (ВПО) для лиц, имеющих непрофильное высшее профессиональное образование. Подтверждающие документы: документ о получении профильного высшего образования.				
2.3.	Профессиональная переподготовка (далее – ПП) для лиц, имеющих высшее профессиональное образование. Подтверждающие документы: документ о прохождении профессиональной переподготовки (в области физической культуры и спорта).				
2.4.	Курсы повышения квалификации, стажировка. Подтверждающие документы: документы организаций, осуществляющих образовательную деятельность.	0 баллов	50 баллов	100 баллов	200 баллов
		Менее 16 часов	16-71 часов	72-144 часов	более 144 часов
2.5.	Профессиональное научное развитие. Подтверждающие документы: справка об обучении, диплом.	0 баллов	100 баллов	200 баллов	300 баллов
		Не обучается	Обучение в аспирантуре, соискательство	Наличие степени кандидата наук, звания доцента	Наличие степени доктора наук, звания профессора

### 3. Критерии к продуктивности и эффективности методической деятельности, распространению собственного профессионального опыта в межаттестационный период

3.1.	Выступления на семинарах, конференциях. Подтверждающие документы: конспект, лист регистрации, отзыв (видеоматериал).	Количество баллов (баллы суммируются по горизонтали)			
		10-30 баллов	40-50 баллов	60-70 баллов	80-100 баллов
		Уровень организации	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный и международный уровень
		1-2 выступления - 20 баллов; 3 выступления и более – 30 баллов	1-2 выступления – 40 баллов; 3 выступления и более – 50 баллов	1 выступление – 60 баллов; 2 выступления и более – 70 баллов	1 выступление – 90 баллов; 2 выступления и более – 100 баллов
3.2.	Проведение мероприятий (открытых занятий, мастер-классов, иные мероприятия). Подтверждающие документы: документы, подтверждающие проведение мероприятий.	Уровень организации	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный и международный уровень
		1-2 мероприятия – 20 баллов; 3 мероприятия и более – 30 баллов	1-2 мероприятия – 40 баллов; 3 мероприятия и более – 50 баллов	1 мероприятие – 60 баллов; 2 мероприятия и более – 70 баллов	1 мероприятие – 90 баллов; 2 мероприятия и более – 100 баллов
3.3.	Научно-методические и методические публикации, методические разработки, в том числе размещенные в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет». Подтверждающие документы: ксерокопии титального листа печатного издания, интернет - публикации, ксерокопия страницы «содержание» сборника, в котором помещена публикация и другие.	Уровень организации	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный и международный уровень



		1-2 публикации, методические разработки – 20 баллов; 3 публикации, методические разработки и более – 30 баллов	1-2 публикации, методические разработки – 40 баллов; 3 публикации, методические разработки и более – 50 баллов	1 публикация, методическая разработка – 60 баллов; 2 публикации, методические разработки и более – 70 баллов	1 публикация, методическая разработка – 90 баллов; 2 публикации, методические разработки и более – 100 баллов
3.4.	Участие в деятельности судейских бригад, экспертных групп, жюри профессиональных конкурсов (комиссий). Подтверждающие документы: копии приказов, справки.	Уровень организации	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный и международный уровень
		1 комиссия – 10 баллов; 2 комиссии – 20 баллов; 3 комиссии и более – 30 баллов	1 комиссия – 30 баллов; 2 комиссии – 40 баллов; 3 комиссии и более – 50 баллов	1 комиссия – 50 баллов; 2 комиссии – 60 баллов; 3 комиссии и более – 70 баллов	1 комиссия – 80 баллов; 2 комиссии – 90 баллов; 3 комиссии и более – 100 баллов
3.5.	Участие в профессиональных конкурсах. Подтверждающие документы: грамоты, дипломы, выписки из приказов.	<b>Количество баллов (баллы суммируются по горизонтали)</b>			
		<b>10-30</b>	<b>20-50</b>	<b>40-100</b>	<b>50-150</b>
		Уровень организации	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный и международный уровень
		1 конкурс – 20 баллов; 2 конкурса и более – 30 баллов	1 конкурс – 30 баллов; 2 конкурса и более – 50 баллов	1 конкурс – 70 баллов; 2 конкурса – 80 баллов; 3 конкурса – 90 баллов; 4 конкурса и более – 100 баллов	1 конкурс – 100 баллов; 2 конкурса – 120 баллов; 3 конкурса – 140 баллов; 4 конкурса и более – 150 баллов

		участие – 10 баллов	участие – 20 баллов	участие – 40 баллов	участие – 50 баллов

**4. Почетные спортивные звания или награды, поощрения, национальная категория (при наличии)**

4.1.	Наличие почетных спортивных званий, наград, поощрений. Подтверждающие документы: грамоты, дипломы, благодарности, копии приказов.	<b>Количество баллов</b> (баллы суммируются по горизонтали, при наличии нескольких званий/наград/поощрений одного уровня, баллы начисляются один раз)			
		<b>50 баллов</b>	<b>100 баллов</b>	<b>200 баллов</b>	<b>300 баллов</b>
		Уровень организации	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный уровень

Всего набрано \_\_\_\_\_ баллов.

\_\_\_\_\_  
Подпись

\_\_\_\_\_  
инициалы, фамилия

**Экспертное заключение аттестационной комиссии для тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре)**

Общие сведения об аттестуемом:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) \_\_\_\_\_

Место работы \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_

Стаж работы по должности \_\_\_\_\_

Муниципальное образование \_\_\_\_\_

Наличие квалификационной категории \_\_\_\_\_

дата присвоения \_\_\_\_\_

Заявленная квалификационная категория \_\_\_\_\_

Квалификационная категория	Количество баллов
Вторая	400-999
Первая	1000-1599
Высшая	1600 и выше

Всего набрано аттестуемым тренером (тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре) \_\_\_\_\_ баллов.

Уровень квалификации соответствует, критериям/не соответствует критериям, предъявляемым к заявленной \_\_\_\_\_ квалификационной категории.

Подпись председателя аттестационной комиссии \_\_\_\_\_ (ФИО)

Подписи членов аттестационной комиссии \_\_\_\_\_ (ФИО)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

Дата заполнения экспертного заключения аттестационной комиссии «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ с заключение ознакомлен (а) и согласен(согласна)/не согласен (не согласна)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_

подпись аттестуемого

Рекомендации: \_\_\_\_\_



**Сведения о выполнении критериев к заявленной квалификационной категории инструктора-методиста  
(инструктор методист по адаптивной физической культуре)**

Инструктор-методист (инструктор методист по адаптивной физической культуре) самостоятельно заполняет графы, указывая соответствующее количество баллов в затененных графах. Указанное количество баллов необходимо подтвердить соответствующими документами. При заполнении учитываются данные за предшествующий аттестации (межаттестационный период).

При отсутствии сведений в соответствующей графе ставится прочерк

**Критерии к первой и высшей квалификационным категориям**

**1. Критерии к результатам и эффективности профессиональной деятельности в межаттестационный период**

№	Критерии	Количество баллов (баллы не суммируются по горизонтали)		
		Отрицательная динамика результатов	Стабильные результаты	Положительная динамика результатов
1.1.	Результаты тренировочной и соревновательной деятельности по итогам мониторингов, динамика результатов (при условии работы в одной организации не менее 2-х лет) Подтверждающие документы: диаграммы, графики и другие документы	0 баллов	100 баллов	200 баллов
1.2.	Контроль тренировочного процесса: наличие планов проверок работы тренеров, актов проверок занятий, наличие рекомендаций по внесению корректив в планирование и содержание занятий Подтверждающие документы: аналитическая справка, копии планов и актов проверок	Не осуществляет	Осуществляет периодически	Осуществляет систематически
		-100 баллов	100 баллов	200 баллов
1.3.	Контроль соревновательной деятельности: наличие планов участия в соревнованиях группы (спортсмена) на месяц (другой	Не осуществляет	Осуществляет периодически	Осуществляет систематически

	период), анализ итогов выступлений и внесение корректив в виде рекомендаций Подтверждающие документы: аналитическая справка по итогам соревнований, рекомендации по улучшению показателей соревновательной деятельности (по каждому соревнованию)	-100 баллов	100 баллов	200 баллов
1.4.	Ведение отчетной и аналитической документации: достижения воспитанников, таблица званий и разрядов спортсменов, планы и отчеты ТМ и др. Подтверждающие документы: краткий отчет инструктора-методиста о проделанной работе за месяц (квартал), описательный отчет за год с приложением всех таблиц	Не осуществляет	Осуществляет периодически	Осуществляет систематически
		-100 баллов	100 баллов	200 баллов
1.5.	Оказание консультативной и практической помощи тренерам: сопровождение аттестации, работа по повышению квалификации и переподготовке тренеров, подготовка тренеров к профессиональным конкурсам Подтверждающие документы: журнал консультаций, план аттестаций и план повышения квалификации тренеров, приказ о присвоении категории тренерам в межаттестационный период, свидетельство об участии в конкурсе	Не осуществляет	Осуществляет периодически	Осуществляет систематически
		-100 баллов	100 баллов	200 баллов

## 2. Критерии к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации в межаттестационный период

№	Критерии	Количество баллов (баллы не суммируются по)		
		0 баллов	100 баллов	150 баллов
2.1.	Второе высшее профессиональное	0 баллов	100 баллов	150 баллов

	образование (ВПО) для лиц, имеющих непрофильное высшее профессиональное образование. Подтверждающие документы: документ о получении профильного высшего образования.	Не обучается	Обучается	Программа ВПО/профессиональной переподготовки освоена полностью	
2.2.	Профессиональная переподготовка (далее – ПП) для лиц, имеющих высшее профессиональное образование. Подтверждающие документы: документ о прохождении профессиональной переподготовки (в области физической культуры и спорта).	<b>0 баллов</b> Не обучается	<b>100 баллов</b> Обучается	<b>150 баллов</b> Программа ВПО/профессиональной переподготовки освоена полностью	
2.3.	Курсы повышения квалификации, стажировка. Подтверждающие документы: документы организаций, осуществляющих образовательную деятельность.	<b>0 баллов</b> Менее 16 часов	<b>50 баллов</b> 16-71 часов	<b>100 баллов</b> 72-144 часов	<b>200 баллов</b> более 144 часов
2.4.	Оценка знаний в области государственной, субъектовой политики в сфере ФК и спорта, педагогики, психологии, методики спортивной тренировки и содержания системы спортивной подготовки. Оценка знаний специфики курируемого вида (видов) спорта, федерального стандарта по курируемому виду (видам) спорта	<b>50 баллов</b> Удовлетворительно	<b>100 баллов</b> Хорошо	<b>200 баллов</b> Отлично	
2.5.	Профессиональное научное развитие. Подтверждающие документы: справка об обучении, диплом.	<b>0 баллов</b> Не обучается	<b>100 баллов</b> Обучение в аспирантуре, соискательство	<b>200 баллов</b> Наличие степени кандидата наук, звания доцента	<b>300 баллов</b> Наличие степени доктора наук, звания профессора



### 3. Критерии к продуктивности и эффективности методической деятельности, распространению собственного профессионального опыта в межаттестационный период

№	Критерии	Количество баллов (баллы суммируются по горизонтали)			
		10-30 баллов	40-50 баллов	60-70 баллов	80-100 баллов
3.1.	Выступления на семинарах, конференциях. Подтверждающие документы: конспект, лист регистрации, отзыв (видеоматериал).	Уровень организации	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный и международный уровень
		1-2 выступления - 20 баллов; 3 выступления и более – 30 баллов	1-2 выступления – 40 баллов; 3 выступления и более – 50 баллов	1 выступление – 60 баллов; 2 выступления и более – 70 баллов	1 выступление – 90 баллов; 2 выступления и более – 100 баллов
3.2.	Проведение мероприятий (открытых занятий, мастер-классов, иные мероприятия). Подтверждающие документы: документы, подтверждающие проведение мероприятий.	Уровень организации	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный и международный уровень
		1-2 мероприятия – 20 баллов; 3 мероприятия и более – 30 баллов	1-2 мероприятия – 40 баллов; 3 мероприятия и более – 50 баллов	1 мероприятие – 60 баллов; 2 мероприятия и более – 70 баллов	1 мероприятие – 90 баллов; 2 мероприятия и более – 100 баллов
3.3.	Научно-методические и методические публикации, методические разработки, в том числе размещенные в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Подтверждающие документы: ксерокопии	Уровень организации	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный и международный уровень

	титульного листа печатного издания, интернет-публикации, ксерокопия страницы «содержание» сборника, в котором помещена публикация и другие.	1-2 публикации, методические разработки – 20 баллов; 3 публикации, методические разработки и более – 30 баллов	1-2 публикации, методические разработки – 40 баллов; 3 публикации, методические разработки и более – 50 баллов	1 публикация, методическая разработка – 60 баллов; 2 публикации, методические разработки и более – 70 баллов	1 публикация, методическая разработка – 90 баллов; 2 публикации, методические разработки и более – 100 баллов
3.4.	Участие в деятельности судебных бригад, экспертных групп, жюри профессиональных конкурсов (комиссий). Подтверждающие документы: копии приказов, справки.	<b>10-30 баллов</b>	<b>40-50 баллов</b>	<b>60-70 баллов</b>	<b>80-100 баллов</b>
Уровень организации		Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный и международный уровень	
1 комиссия – 10 баллов; 2 комиссии – 20 баллов; 3 комиссии и более – 30 баллов		1 комиссия – 30 баллов; 2 комиссии – 40 баллов; 3 комиссии и более – 50 баллов	1 комиссия – 50 баллов; 2 комиссии – 60 баллов; 3 комиссии и более – 70 баллов	1 комиссия – 80 баллов; 2 комиссии – 90 баллов; 3 комиссии и более – 100 баллов	
3.5.	Участие в профессиональных конкурсах. Подтверждающие документы: грамоты, дипломы, выписки из приказов.	<b>Количество баллов (баллы суммируются по горизонтали)</b>			
<b>10-30 баллов</b>		<b>20-50 баллов</b>	<b>40-100 баллов</b>	<b>50-150 баллов</b>	
Уровень организации		Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный и международный уровень	

		1 конкурс – 20 баллов; 2 конкурса и более – 30 баллов	1 конкурс – 30 баллов; 2 конкурса и более – 50 баллов	1 конкурс – 70 баллов; 2 конкурса – 80 баллов; 3 конкурса – 90 баллов; 4 конкурса и более – 100 баллов	1 конкурс – 100 баллов; 2 конкурса – 120 баллов; 3 конкурса – 140 баллов; 4 конкурса и более – 150 баллов
		участие – 10 баллов	участие – 20 баллов	участие – 40 баллов	участие – 50 баллов

**4. Почетные спортивные звания или награды, поощрения, национальная категория (при наличии)**

4.1. Наличие почетных спортивных званий, наград, поощрений. Подтверждающие документы: грамоты, дипломы, благодарности, копии приказов.	<b>Количество баллов</b> <b>(баллы суммируются по горизонтали, при наличии нескольких званий/наград/поощрений одного уровня, баллы начисляются один раз)</b>			
	<b>50 баллов</b>	<b>100 баллов</b>	<b>200 баллов</b>	<b>300 баллов</b>
	Уровень организации	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный уровень

Всего набрано \_\_\_\_\_ баллов.

\_\_\_\_\_  
Подпись

\_\_\_\_\_  
инициалы, фамилия



**Экспертное заключение аттестационной комиссии для инструктора-методиста  
(инструктора –методиста по адаптивной физической культуре)**

Общие сведения об аттестуемом:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) \_\_\_\_\_

Место работы \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_

Стаж работы по должности инструктор-методист \_\_\_\_\_

Муниципальное образование \_\_\_\_\_

Наличие квалификационной категории \_\_\_\_\_

Заявленная квалификационная категория \_\_\_\_\_

дата присвоения \_\_\_\_\_

Квалификационная категория	Количество баллов
Вторая	300 -744
Первая	750 -1399
Высшая	1400 и выше

Всего набрано аттестуемым инструктором-методистом (инструктором –методистом по адаптивной физической культуре) \_\_\_\_\_ баллов.

Уровень квалификации соответствует критериям/не соответствует критериям, предъявляемым к заявленной \_\_\_\_\_ квалификационной категории

Подпись председателя аттестационной комиссии \_\_\_\_\_ (ФИО)

Подписи членов аттестационной комиссии \_\_\_\_\_ (ФИО)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

Дата заполнения экспертного заключения аттестационной комиссии «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ с заключение ознакомлен(а) и согласен(согласна)/не согласен (не согласна)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_

подпись аттестуемого

Рекомендации: \_\_\_\_\_